



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

У СКУПШТИНСКОЈ ПРОЦЕДУРИ У ТОКУ УСВАЈАЊЕ ДИСКРИМИНАТОРСКОГ ЗАКОНА

Београд, 29.07.2015. године

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити обавештава чланство, све запослене и целокупну јавност да се у скупштинској процедури налази ДИСКРИМИНАТОРСКИ Предлог Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору.

Наведеним законом предлаже се да запосленом у јавном сектору за време примене овог закона престаје радни однос када наврши године живота и стаж осигурања који су прописани законом за одлазак у старосну пензију, независно од прописа којима се уређује његов радно-правни статус.

Дакле свим запосленим ЖЕНАМА ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС СА НАВРШЕНИХ 60,5 ГОДИНА И 15 ГОДИНА СТАЖА ОСИГУРАЊА У 2015. ГОДИНИ ЧИМЕ СЕ НЕСУМЉИВО ВРШИ ДИСКРИМИНАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ПОЛ, уколико се запослена и послодавац друкчије не споразумеју.

Да ли ће сви запослени имати исти третман или ће предност имати партијски кадрови?

Запослени у јавном сектору су стављени у неповољнији положај у односу на запослене у предузећима у реструктурирању.

Влада Републике Србије је запосленима у предузећима у реструктурирању одобрила 200 евра по години стажа уз право на новчану накнаду код Националне службе за запошљавање.

Запосленима у јавном сектору се не одобрава наведени износ **УЗ ЗАБРАНУ ПРАВА НА НОВЧАНУ НАКНАДУ КОД НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ.**

Одредбама наведеног закона, добровољно изјашњавање запослених за споразумни раскид радног односа свело са на домен теорије, јер су дати **АПСОЛУТНО НЕПРИХВАТЉИВИ УСЛОВИ.**

Питамо Владу Републике Србије зашто се и овај закон као и већина других доноси по хитном поступку без предходно датог мишљења Социјално-економског савета???

Да ли су запослени у јавном сектору грађани другог реда?

Хоће ли већ једном престати дискриминација запослених???

Синдикат је апсолутно против сваког вида дискриминације и доношења овако битних закона без предходно спроведеног социјалног дијалога.

Због свега наведеног је за наш Синдикат овакав предлог закона апсолутно неприхватљив!!!